

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
Comissão de Serviço	H:		H:	6	H:		H:		H:		H:		H:		H:	6
	M:		M:	6	M:		M:		M:		M:		M:		M:	6
	T:	0	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
CTFP por tempo indeterminado	H:		H:		H:	7	H:	17	H:	67	H:	4	H:		H:	4
	M:		M:		M:	41	M:	29	M:	58	M:		M:		M:	
	T:	0	T:	0	T:	48	T:	46	T:	125	T:	4	T:		T:	4
CTFP a termo resolutivo certo	H:		H:		H:	12	H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:	9	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:	0	T:	0	T:	21	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:	1	M:		M:	15	M:		M:		M:	
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Total	H:	0	H:	6	H:	19	H:	17	H:	67	H:	0	H:	4	H:	117
	M:	0	M:	6	M:	51	M:	29	M:	73	M:	0	M:	0	M:	159
	T:	0	T:	12	T:	70	T:	46	T:	140	T:	0	T:	4	T:	276

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	24
	M:	35
	T:	59
Avença	H:	5
	M:	5
	T:	10
Total	H:	29
	M:	40
	T:	69

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H:									H: 0
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H:									H: 1
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
25 - 29	H:									H: 2
	M:				2	1				M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
30-34	H:									H: 7
	M:									M: 9
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 2	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16
35-39	H:									H: 10
	M:		1							M: 21
	T: 0	T: 1	T: 18	T: 5	T: 6	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 31
40-44	H:									H: 9
	M:									M: 32
	T: 0	T: 4	T: 16	T: 3	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 41
45-49	H:									H: 10
	M:									M: 24
	T: 0	T: 1	T: 11	T: 4	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 34
50-54	H:									H: 17
	M:									M: 20
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 8	T: 25	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 37
55-59	H:									H: 39
	M:									M: 27
	T: 0	T: 2	T: 9	T: 11	T: 43	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 66
60-64	H:									H: 16
	M:									M: 20
	T: 0	T: 2	T: 3	T: 11	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 36
65-69	H:									H: 6
	M:									M: 3
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 5	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 9
70 ou mais anos	H:									H: 0
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 6	H: 19	H: 17	H: 67	H: 0	H: 4	H: 0	H: 4	H: 117
	M: 0	M: 6	M: 51	M: 29	M: 73	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 159
	T: 0	T: 12	T: 70	T: 46	T: 140	T: 0	T: 4	T: 0	T: 4	T: 276

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total			
Até 5 Anos	H:		H:	1	H:	13	H:	2	H:	15	H:		H:	1	H:		H:		H:		H:	32
	M:		M:		M:	17	M:	5	M:	31	M:		M:		M:		M:		M:		M:	53
	T:		T:	1	T:	30	T:	7	T:	46	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	85
5 a 9	H:		H:		H:		H:	1	H:	1	H:		H:	1	H:		H:		H:		H:	3
	M:		M:	1	M:	8	M:	1	M:	2	M:		M:		M:		M:		M:		M:	12
	T:		T:	1	T:	8	T:	2	T:	3	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15
10 a 14	H:		H:		H:	3	H:	1	H:	5	H:		H:		H:		H:		H:		H:	9
	M:		M:	2	M:	7	M:	3	M:	12	M:		M:		M:		M:		M:		M:	24
	T:		T:	2	T:	10	T:	4	T:	17	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	33
15 - 19	H:		H:	2	H:	1	H:	3	H:	11	H:		H:		H:		H:		H:		H:	17
	M:		M:	2	M:	8	M:	3	M:	12	M:		M:		M:		M:		M:		M:	25
	T:		T:	4	T:	9	T:	6	T:	23	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	42
20 - 24	H:		H:		H:		H:	3	H:	4	H:		H:		H:		H:		H:	1	H:	8
	M:		M:	1	M:	3	M:	3	M:	6	M:		M:		M:		M:		M:		M:	13
	T:		T:	1	T:	3	T:	6	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	21
25 - 29	H:		H:		H:		H:	1	H:	2	H:		H:	1	H:		H:		H:		H:	4
	M:		M:		M:	2	M:	3	M:	3	M:		M:		M:		M:		M:		M:	8
	T:		T:	0	T:	2	T:	4	T:	5	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
30 - 34	H:		H:		H:	1	H:	5	H:	10	H:		H:		H:		H:		H:		H:	16
	M:		M:		M:		M:	4	M:	6	M:		M:		M:		M:		M:		M:	10
	T:		T:	0	T:	1	T:	9	T:	16	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	26
35 - 39	H:		H:	2	H:	1	H:	1	H:	13	H:		H:		H:		H:		H:	2	H:	19
	M:		M:		M:	5	M:	6	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:		M:	12
	T:	0	T:	2	T:	6	T:	7	T:	14	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	31
40 ou mais anos	H:		H:	1	H:		H:		H:	6	H:		H:	1	H:		H:		H:	1	H:	9
	M:		M:		M:	1	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	2
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	1	T:	6	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1	T:	11
Total	H:	0	H:	6	H:	19	H:	17	H:	67	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	4	H:	117
	M:	0	M:	6	M:	51	M:	29	M:	73	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	159
	T:	0	T:	12	T:	70	T:	46	T:	140	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	4	T:	276

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
4 anos de escolaridade	H:		H:		H:		H:		H:	24	H:		H:		H:		H:		H:	24
	M:		M:		M:		M:		M:	10	M:		M:		M:		M:		M:	10
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	34	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	34
6 anos de escolaridade	H:		H:		H:		H:	1	H:	22	H:		H:		H:		H:		H:	23
	M:		M:		M:		M:		M:	11	M:		M:		M:		M:		M:	11
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	33	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	34
9.º ano ou equivalente	H:		H:		H:		H:	2	H:	14	H:		H:		H:		H:	2	H:	18
	M:		M:		M:	2	M:	4	M:	18	M:		M:		M:		M:		M:	24
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	6	T:	32	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	42
11.º ano	H:		H:		H:		H:	1	H:	1	H:		H:	1	H:		H:		H:	3
	M:		M:		M:	1	M:	3	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	5
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	2	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	8
12.º ano ou equivalente	H:		H:		H:		H:	11	H:	5	H:		H:	1	H:		H:	2	H:	19
	M:		M:		M:		M:	20	M:	32	M:		M:		M:		M:		M:	52
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	31	T:	37	T:	0	T:	1	T:	0	T:	2	T:	71
Bacharelato	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:	1	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Licenciatura	H:		H:	5	H:	14	H:	1	H:	1	H:		H:	2	H:		H:		H:	23
	M:		M:	5	M:	41	M:	2	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	49
	T:	0	T:	10	T:	55	T:	3	T:	2	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	72
Mestrado	H:		H:	1	H:	5	H:	1	H:		H:		H:		H:		H:		H:	7
	M:		M:	1	M:	5	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	6
	T:	0	T:	2	T:	10	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	13
Doutoramento	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:	1	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	1
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Total	H:	0	H:	6	H:	19	H:	17	H:	67	H:	0	H:	4	H:	0	H:	4	H:	117
	M:	0	M:	6	M:	51	M:	29	M:	73	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	159
	T:	0	T:	12	T:	70	T:	46	T:	140	T:	0	T:	4	T:	0	T:	4	T:	276

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Menos de 20 anos	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
20 - 24	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
25 - 29	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
30 - 34	H:		H:		H:		H:	1	H:		H:		H:		H:		H:		H:	1
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
35 - 39	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
40 - 44	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:	2	M:		M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	3
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3
45 - 49	H:		H:		H:		H:	1	H:		H:		H:		H:		H:		H:	1
	M:		M:		M:		M:		M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
50 - 54	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
55 - 59	H:		H:		H:		H:		H:	3	H:		H:		H:		H:		H:	3
	M:		M:		M:	2	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
60 - 64	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:	1	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	2
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
65 - 69	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
70 ou mais anos	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	1	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	9
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	3	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	14

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total			
Procedimento concursal	H:		H:		H:	17	H:		H:	4	H:	1	H:		H:	22		
	M:		M:		M:	15	M:		M:	17	M:		M:		M:	32		
	T:	0	T:	0	T:	32	T:	0	T:	21	T:	0	T:	1	T:	0	T:	54
Cedência de interesse público	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0		
	M:		M:		M:		M:		M:	1	M:		M:		M:	1		
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:		H:		H:		H:	1	H:		H:		H:		H:	1		
	M:		M:		M:		M:	1	M:		M:		M:		M:	1		
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Regresso de licença	H:		H:		H:		H:		H:	1	H:		H:		H:	1		
	M:		M:		M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	1		
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Comissão de serviço	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0		
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0		
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CEAGP/CEAGPA	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0		
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0		
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outras situações	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0		
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0		
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	17	H:	1	H:	5	H:	0	H:	1	H:	0	H:	24
	M:	0	M:	0	M:	16	M:	1	M:	18	M:	0	M:	0	M:	0	M:	35
	T:	0	T:	0	T:	33	T:	2	T:	23	T:	0	T:	1	T:	0	T:	59

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:		H:		H:	16	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	16
	M:		M:		M:	12	M:		M:	13	M:		M:		M:		M:		M:	25
	T:	0	T:	0	T:	28	T:	0	T:	13	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	41
Revogação (mútuo acordo)	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:		H:		H:	1	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	1
	M:		M:		M:	1	M:		M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3
Sanção disciplinar	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experiencial	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:		H:		H:		H:		H:	1	H:		H:		H:		H:		H:	1
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Reforma/aposentação	H:		H:		H:		H:	2	H:	3	H:		H:		H:		H:		H:	5
	M:		M:		M:	1	M:	1	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	3
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	3	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8
Limite de idade	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessação da comissão de serviço	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	0
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:		H:		H:		H:		H:	2	H:		H:		H:		H:		H:	2
	M:		M:		M:	1	M:	2	M:	2	M:		M:		M:		M:		M:	5
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7
Total	H:	0	H:	0	H:	17	H:	2	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	25
	M:	0	M:	0	M:	15	M:	3	M:	17	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	35
	T:	0	T:	0	T:	32	T:	5	T:	23	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	60

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:		T:		T:	2	T:		T:	30	T:		T:		T:		T:		T:	32
Impugnação do procedimento concursal	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:		T:		T:	6	T:		T:	8	T:		T:		T:		T:	1	T:	15
Total	T:	0	T:	0	T:	8	T:	0	T:	38	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	47

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:									H: 0
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal	H:									H: 0
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:									H: 0
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:			2	3	2				H: 7
	M:		3	4		2				M: 9
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 6	T: 3	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:									H: 0
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:									H: 0
	M:									M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 4	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 6	T: 3	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

		Total
Normal	H:	
	M:	
	T:	0
Extraordinário	H:	
	M:	
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

		Total
Extraordinário diurno	H:	996
	M:	308
	T:	1304
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	996
	M:	308
	T:	1304

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	215
	M:	148
	T:	363
Descanso semanal complementar	H:	589
	M:	260
	T:	849
Feriados	H:	132
	M:	160
	T:	292
Total	H:	936
	M:	568
	T:	1504

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H: 0
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Proteção na parentalidade	H:	H:	H:	H: 12	H:	H:	H:	H:	H:	H: 12
	M:	M:	M: 77	M: 150	M: 366	M:	M:	M:	M:	M: 593
	T: 0	T: 0	T: 77	T: 162	T: 366	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 605
Falecimento de familiar	H:	H:	H:	H:	H: 34	H:	H:	H:	H:	H: 34
	M:	M: 5	M: 24	M: 3	M: 34	M:	M:	M:	M:	M: 66
	T: 0	T: 5	T: 24	T: 3	T: 68	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 100
Doença	H:	H:	H: 24	H: 146	H: 1381	H:	H:	H:	H: 90	H: 1641
	M:	M: 60	M: 1310	M: 964	M: 1447	M:	M:	M:	M:	M: 3781
	T: 0	T: 60	T: 1334	T: 1110	T: 2828	T: 0	T: 0	T: 0	T: 90	T: 5422
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	H:	H:	H: 15	H: 81	H:	H:	H:	H:	H: 96
	M:	M:	M:	M:	M: 74	M:	M:	M:	M:	M: 74
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15	T: 155	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 170
Assistência a familiares	H:	H:	H: 3	H:	H: 177	H:	H:	H:	H:	H: 180
	M:	M:	M: 179	M: 100	M: 1067	M:	M:	M:	M:	M: 1346
	T: 0	T: 0	T: 182	T: 100	T: 1244	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1526
Trabalhador-estudante	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H: 0
	M:	M:	M:	M: 7	M:	M:	M:	M:	M:	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Por conta do período de férias	H:	H: 4	H: 18,5	H: 26	H: 13	H:	H:	H:	H: 1	H: 62,5
	M:	M: 5,5	M: 33	M: 23	M: 11,5	M:	M:	M:	M:	M: 73
	T: 0	T: 9,5	T: 51,5	T: 49	T: 24,5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 135,5
Com perda de vencimento	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H: 0
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H: 0
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H:	H:	H:	H: 1	H: 2	H:	H:	H:	H:	H: 3
	M:	M:	M:	M: 2	M: 12	M:	M:	M:	M:	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17
Injustificadas	H:	H:	H:	H:	H: 255	H:	H:	H:	H:	H: 255
	M:	M:	M: 1	M:	M: 1	M:	M:	M:	M:	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 256	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 257
Outros	H:	H: 4	H: 32	H: 21	H: 175	H:	H: 16	H:	H:	H: 248
	M:	M:	M: 47	M: 78	M: 240	M:	M:	M:	M:	M: 365
	T: 0	T: 4	T: 79	T: 99	T: 415	T: 0	T: 16	T: 0	T: 0	T: 613
Total	H: 0	H: 8	H: 77,5	H: 221	H: 2118	H: 0	H: 16	H: 0	H: 91	H: 2531,5
	M: 0	M: 70,5	M: 1671	M: 1327	M: 3252,5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6321
	T: 0	T: 78,5	T: 1748,5	T: 1548	T: 5370,5	T: 0	T: 16	T: 0	T: 91	T: 8852,5

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	3 623 203,79
Suplementos remuneratórios (2)	T:	114 078,29
Prémios de desempenho	T:	
Prestações sociais (3)	T:	543 852,80
Outros encargos com pessoal	T:	1 028 836,91
Total	T:	5 309 971,79

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	22 393,92
Trabalho normal noturno	T:	751,32
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	
Disponibilidade permanente	T:	-
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	-
Risco, penosidade e insalubridade	T:	-
Fixação na periferia	T:	-
Trabalho por turnos	T:	10 455,91
Abono para falhas	T:	8 889,55
Participação em reuniões	T:	-
Ajudas de custo	T:	668,55
Representação	T:	49 525,22
Secretariado	T:	-
Outros suplementos remuneratórios	T:	21 393,82
Total	T:	114 078,29

Quadro 18.2: Prestações sociais

		Valor (euros)
Abono de família	T:	9 872,40
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	1 380,12
Subsídio de educação especial	T:	-
Subsídio mensal vitalício	T:	-
Subsídio de refeição	T:	268 825,53
Subsídio de funeral	T:	-
Subsídio por morte	T:	-
Benefícios sociais	T:	-
Outras prestações sociais	T:	263 774,75
Total	T:	543 852,80

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	5							H:	
	M:	4							M:	
	T:	9							T:	0
N.º de acidentes com baixa	H:		H:	2	H:	1				
	M:		M:	2	M:					
	T:	0	T:	4	T:	1				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:		H:	38	H:	58				
	M:		M:	30	M:					
	T:	0	T:	68	T:	58				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	8	H:	218	H:	31				
	M:	3	M:	65	M:					
	T:	11	T:	283	T:	31				

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total			1 a 3 dias de baixa			4 a 30 dias de baixa			Superior a 30 dias de baixa			Mortais		
N.º total de acidentes	H:									H:	0				
	M:	2								M:	0				
	T:	2								T:	0				
N.º de acidentes com baixa	H:	0		H:			H:	0							
	M:	1		M:			M:	0							
	T:	1		T:	0		T:	0							
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0		H:			H:	0							
	M:	0		M:			M:	44							
	T:	0		T:	0		T:	44							
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0		H:			H:								
	M:	0		M:			M:								
	T:	0		T:	0		T:	0							

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	0

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	273	T:	6552,00
Exames de admissão (b)	T:	42	T:	1008,00
Exames periódicos (c)	T:	228	T:	5472,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	3	T:	72,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho		-	T:	7214,64
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

		Total
Ações realizadas durante o ano	T:	
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	
Equipamentos de proteção (b)	T:	5 808,27
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	-
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:		T:		T:		T:	
Externas	T:	41	T:	2	T:	3	T:	1
Total	T:	41	T:	2	T:	3	T:	1

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
Internas	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		0
Externas	T:		T:	9	T:	44	T:	8	T:	4	T:		T:	1	T:		T:		T:		66
Total	T:	0	T:	9	T:	44	T:	8	T:	4	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:		66

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
Internas	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		0
Externas	T:		T:	64	T:	749	T:	127	T:	29	T:		T:	63	T:		T:		T:		1032
Total	T:	0	T:	64	T:	749	T:	127	T:	29	T:	0	T:	63	T:	0	T:	0	T:		1032

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	-
Ações externas	T:	4 948,00
Total	T:	4 948,00

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	87
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	10
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	124

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	
Processos instaurados durante o ano	T:	2
Processos transitados para o ano seguinte	T:	
Processos decididos - arquivados	T:	
Processos decididos - repreensão escrita	T:	
Processos decididos - multa	T:	
Processos decididos - suspensão	T:	
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	4	T:	1	T:	2	T:	22

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:		T:		T:	1	T:	1
Adjuntos	T:		T:		T:	1	T:	1
Secretários	T:	1	T:		T:	1	T:	2
Total	T:	1		0		3		4

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:		T:		T:	11	T:	2	T:		T:		T:	
N.º de cargos providos em 31/12	T:		T:		T:	10	T:	2	T:		T:		T:	12